

УДК 615.828+65.015.3:616-051
<https://doi.org/10.32885/2220-0975-2022-1-78-86>

© В. В. Матвиенко, А. Д. Бучнов,
П. А. Шкляева, 2022

Оценка мотивов профессиональной деятельности врачей на начальном этапе обучения в Институте остеопатии (Москва)

В. В. Матвиенко^{1,*}, А. Д. Бучнов², П. А. Шкляева¹

¹ Медицинский институт непрерывного образования Московского государственного университета пищевых производств
125080, Москва, Волоколамское шоссе, д. 11

² АНО «Институт остеопатии»
125466, Москва, ул. Родионовская, д. 12, корп. 1

Введение. Мотивационные факторы являются детерминантами благополучия и качества жизни в профессиональной деятельности. Мотивация труда медицинских работников определяется преимущественно такими факторами, как возможность самореализации, достижение уважения, интерес к содержанию труда.

Цель исследования — оценка мотивов профессиональной деятельности у будущих врачей-osteопатов.

Материалы и методы. Проведено анкетирование 62 врачей разных специальностей в период обучения на I курсе по Образовательной программе дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки (3 504 ч) по специальности «Остеопатия» в Институте остеопатии (Москва). Средний возраст опрошенных составлял $37,8 \pm 7,4$ года, из них 27 мужчин и 35 женщин, в возрасте до 40 лет — 38 человек, старше 40 лет — 24. По профессиональной специализации все опрошенные были разделены на две группы: врачи терапевтического (42 человека) и хирургического (20 человек) профиля. По месту проживания было выделено две группы: из Москвы и Санкт-Петербурга (33 человека) и прибывшие на обучение из других регионов (29 человек). Психологическое тестирование опрашиваемых врачей было проведено с помощью аппаратно-программного психодиагностического комплекса АПК «Мультипсихометр». Использован опросник «Мотивационный профиль», позволяющий оценить значимые мотивы профессиональной деятельности. Оцениваемые показатели: *деньги, карьера, отношения с руководством, отношения с коллегами, интринсивность мотивов* (внутренняя мотивация), *признание, успех, ответственность и интересная работа*. Математическая обработка результатов была выполнена на ПЭВМ с помощью пакетов прикладных программ Statistica 6.0. В психофизиологии общепринято осуществлять перевод «сырых» оценок (баллов) в стандартные оценки «стен» с помощью таблиц. Линейное преобразование «сырых» баллов в стандартизированные шкалы (стен) проходило с использованием Statistica 6.0 и Excel.

Результаты. Наиболее высокие показатели отмечены по шкалам *интересная работа* и *интринсивность мотивов* (более 7 стенов). Высокие значения (6,3–6,8 стенов) были характерны также для шкал *успех* и *ответ-*

*** Для корреспонденции:**

Виктор Викторович Матвиенко
Адрес: 125466 Москва,
ул. Родионовская, д. 12, корп. 1,
АНО «Институт остеопатии»
E-mail: matvv1@yandex.ru

*** For correspondence:**

Viktor V. Matvienko
Address: ANO «Institute of Osteopathy»,
bld. 12 unit 1 ul. Rodionovskaya,
Moscow, Russia 125466
E-mail: matvv1@yandex.ru

Для цитирования: Матвиенко В. В., Бучнов А. Д., Шкляева П. А. Оценка мотивов профессиональной деятельности врачей на начальном этапе обучения в Институте остеопатии (Москва). Российский остеопатический журнал. 2022; 1: 78–86. <https://doi.org/10.32885/2220-0975-2022-1-78-86>

For citation: Matvienko V. V., Buchnov A. D., Shklyaeva P. A. Assessment of the motivations of the professional activity of doctors at the initial stage of studying at the Institute of Osteopathy (Moscow). Russian Osteopathic Journal. 2022; 1: 78–86. <https://doi.org/10.32885/2220-0975-2022-1-78-86>

ственность. Значения ниже средних были характерны для шкал *карьера* и *отношения с руководством* (4,3 балла), низкие — для шкалы *отношения с коллегами* (3,6 балла). Результаты факторного анализа показали, что у опрошенных врачей линейная комбинация исходных признаков на 68,4 % определялась тремя факторами: *ответственностью* (35,2 %), *отношением к признанию и карьере* (17 %) и *уровнем отношений с коллегами* (16,2 %). При этом у мужчин ответственность за результаты профессиональной деятельности была более выражена (на 19,3 %; $p < 0,03$), чем у женщин. В свою очередь, у женщин показатели мотива *отношения с коллегами* были больше на 28,1 % ($p < 0,03$). В возрастной группе до 40 лет показатели *карьеры* были больше на 33,3 % ($p < 0,05$) по сравнению с группой старше 40 лет, у которых выраженность мотива *отношения с руководством* была больше на 25,6 % ($p < 0,05$). Выявлена взаимосвязь выраженности мотивов профессиональной деятельности с регионом проживания врачей: для живущих в окраинных регионах России (Алтай, Сибирь, Урал, Юг России) мотив денег был на 20,4 % больше по сравнению с жителями Москвы и Санкт-Петербурга. Также установлено, что у врачей с врачебным стажем до 20 лет была больше значимость мотивов относительно *карьеры* и *ответственности* (43,3 %; $p < 0,05$), чем у врачей со стажем больше 20 лет (36,2 %; $p < 0,05$). При стаже 20 лет и более значимость денег как мотива была больше на 24 % ($p < 0,05$). Сравнительная характеристика показателей мотивов в связи с профилем врачебной деятельности (терапевтический, хирургический) до поступления на учёбу не выявила существенных отличий.

Заключение. Выявлена ведущая роль факторов внутренней мотивации и высокой ответственности, не связанных с денежным вознаграждением. Показатели варьировались в зависимости от пола, стажа и региона проживания врачей.

Ключевые слова: врач, мотив профессиональной деятельности, характеристики по возрасту и полу, стаж профессиональной деятельности, регион проживания

Источник финансирования. Исследование не финансировалось каким-либо источником.

Конфликт интересов. Авторы декларируют отсутствие явных и потенциальных конфликтов интересов, связанных с публикацией настоящей статьи.

Статья поступила: 25.10.2021

Статья принята в печать: 30.11.2021

Статья опубликована: 31.03.2022

UDC 615.828+65.015.3:616-051

<https://doi.org/10.32885/2220-0975-2022-1-78-86>

© Victor V. Matvienko, Alexandr D. Buchnov,

Polina A. Shklyayeva, 2022

Assessment of the motivations of the professional activity of doctors at the initial stage of studying at the Institute of Osteopathy (Moscow)

Victor V. Matvienko^{1,*}, Alexandr D. Buchnov², Polina A. Shklyayeva¹

¹ Medical Institute of Continuing Education of the Moscow State University of Food Production
bld. 11 Volokolamskoe sh., Moscow, Russia 125080

² Institute of Osteopathy
bld. 12 unit 1 ul. Rodionovskaya, Moscow, Russia 125466

Introduction. Motivational factors are determinants of well-being and quality of life in professional activity. Motivation of medical workers is mainly determined by such factors as the possibility of self-realization, achievement of respect and interest in the content of work.

The aim to assess the motives of professional activity of future osteopathic physicians.

Materials and methods. A questionnaire was administered to 62 physicians of various specialties during their first year of study according to the Educational Program for Additional Professional Education of Professional

Retraining for 3 504 hours in the specialty «Osteopathy» at the Institute of Osteopathy (Moscow). The average age of those surveyed was about $37,8 \pm 7,4$ years, of whom 27 individuals were male and 35 — female. And they were split into two age groups: 38 people under 40 years old and 24 people over 40 years old. All surveyed people were also divided into two groups according to their medical specialty: therapists (42 people) and surgeons (20 people). We also formed two groups based on the place of residence: those from Moscow and St. Petersburg (33 people) and those arriving from other regions (29 people). Motivational interviewing was performed using a software psychodiagnostic complex APC Multipsychometer. The «Motivational Profile» psychological questionnaire was used to assess professionally significant motives of professional activity. The assessed indicators were: *money, career, relationships with management, relationships with colleagues, intrinsic (inner) motivation, recognition, success, responsibility and interesting work*. Mathematical processing of the obtained research materials was carried out on a PC using Statistica 6.0 application software packages. In psychophysiology, it is generally accepted to translate «raw» grades (scores) into standard «sten» (sn) grades using tables. Linear conversion of «raw» scores into standardized scales (stens) was carried out using Statistica 6.0 and Excel.

Results. The highest values of the indicators were noted on the scales of *interesting work* and *intrinsic motivation* (over 7 sn). *Success* and *responsibility* scales also showed high values (6,3–6,8 sn). The *career* and *relations with management* values (4,3 sn) were below the average alongside with the *relations with colleagues* scales (3,6 sn). The results of factor analysis showed that in 68,4 % cases the linear combination of initial attributes of surveyed doctors was determined by 3 main factors: *responsibility* (35,2 %), *attitude to recognition* and *career* (17 %) and the level of *relationships with colleagues* (16,2 %). Responsibility for professional performance was more pronounced for men (19,3 %; $p < 0,03$) than for women. For women, however, the motif of *relations with colleagues* had greater value by 28,1 % ($p < 0,03$). In the age group up to 40 years old, the values of the *career* indicator were greater by 33,3 % ($p < 0,05$), compared to those aged 41 and over, where the expression of the *management relation* motif was 25,6 % greater ($p < 0,05$). The correlation of expression of professional motives with the region of doctors' residence has been revealed. The money motive was 20,4 % higher for those living in peripheral regions of Russia (Altai, Siberia, Ural, South of Russia) in comparison with those living in Moscow and St. Petersburg. It was also found that doctors with up to 20 years of medical experience had a greater importance of motives regarding career and responsibility (43,3 %; $p < 0,05$) than those with more than 20 years of experience (36,2 %; $p < 0,05$). The importance of money as a motive was 24 % greater ($p < 0,05$) if the duration of work experience was 20 years or more. The comparative characteristic of the indicators of motives in connection with the medical specialty (therapeutic, surgical) before admission to study did not reveal any significant differences.

Conclusion. There has been established leading role of internal motivation and high responsibility factors, not related to monetary reward. The indicators varied depending on the gender, length of service and the region of residence of the doctors.

Key words: *physician, motivational interviewing, age and gender characteristics, professional experience, region of residence*

Funding. The study was not funded by any source.

Conflict of interest. The authors declare no obvious and potential conflicts of interest related to the publication of this article.

The article was received 25.10.2021

The article was accepted for publication 30.11.2021

The article was published 31.03.2022

Введение

По мнению Г. Мюррея (1938), мотивация — это способность «...справляться с чем-то трудным. Преодолевать препятствия и достигать высокого уровня. Превосходить самого себя. Соревноваться с другими и превосходить их. Увеличивать самоуважение благодаря успешному применению своих

способностей» [1]. Исходным мотивационным средством, ведущим к становлению профессионального мотива, является мотив достижения [2]. Мотивация к достижению успеха — это стремление к успеху, высоким результатам в деятельности, что способствует личностному развитию человека [3]. Мотивационные факторы являются детерминантами благополучия и качества жизни в профессиональной деятельности [4]. Установлено, что на мотивацию сотрудников в большей степени влияет программа развития карьеры, чем соблюдение баланса между работой и жизнью [5].

Мотивация труда медицинских работников определяется преимущественно такими факторами, как возможность самореализации, достижение уважения, интерес к содержанию труда [6]. По данным С. В. Мерзляковой и соавт. (2018), у врачей в большей степени выражена внутренняя мотивация, важными являются мотивы наиболее полной самореализации в трудовой деятельности, стремление к продвижению по службе [7]. Внутренней мотивацией называют стремление к деятельности не для достижения каких-либо внешних наград, а для получения удовлетворения от самого процесса деятельности. Вознаграждением в данном случае является возможность заниматься любимым делом, а в основе мотивации лежат потребности автономности и самоопределения [8]. По мнению Д. Ариэля (2016) [9], основой мотивации является осознание работником того, что трудовая деятельность имеет смысл, а социальные связи с другими работниками и с руководителем оказывают большее мотивирующее воздействие, чем денежное вознаграждение.

Мотивационная составляющая профессиональной активности врача представляет собой совокупность внутренних условий, вызывающих активность субъекта, занимающегося врачебной деятельностью, определяющих ее направленность и побуждающих человека к осуществлению профессиональной деятельности врача и достижению ее целей. Однако проблема оценки мотивационных характеристик, индивидуально-психологических особенностей профессии и факторы, влияющие на профессионально-личностное развитие врача-остеопата, в настоящее время изучены не в полной мере. Разработка предложений по развитию профессиональной активности врача-остеопата на основе формирования её мотивационной составляющей в период обучения направлена на решение указанной проблемы.

Остеопатия — молодая специальность, которая нуждается в популяризации не только среди населения, но в первую очередь — среди медицинского сообщества. Изучение мотивов врачей других специальностей, принявших решение обучиться остеопатии, может стать основой для повышения осведомленности об этой специальности в медицинском сообществе, для ускорения процессов взаимодействия врачей-остеопатов с другими медицинскими специалистами.

Цель исследования — оценка мотивов профессиональной деятельности у будущих врачей-остеопатов.

Материалы и методы

Тип исследования: поперечное.

Задачи исследования:

- 1) по результатам анкетирования оценить структуру и уровень ведущих мотивационных характеристик в деятельности будущего врача-остеопата;
- 2) исследовать взаимосвязь ведущих мотивов профессиональной деятельности будущего врача-остеопата с социально-демографическими характеристиками врачей (возраст, пол, врачебная специальность, стаж работы и регион проживания).

Место проведения и продолжительность исследования. Исследование проводили у лиц, обучающихся на I курсе по Образовательной программе дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки (3 504 ч) по специальности «Остеопатия» в Институте остеопатии (Москва) с апреля по декабрь 2020 г.

Характеристика участников. Проведено анкетирование 62 врачей разных специальностей. Средний возраст опрошенных составлял $37,8 \pm 7,4$ года, из них 27 мужчин и 35 женщин. Участники

условно были распределены на две группы: до 40 лет включительно — 38 человек, старше 40 лет — 24 человека.

По профессиональной специализации все обследуемые были разделены на две группы: 42 врача терапевтического профиля (терапевты, педиатры, неврологи) и 20 врачей хирургического профиля (хирурги, урологи, анестезиологи, ортопеды, челюстно-лицевые хирурги, акушеры-гинекологи).

По месту проживания было выделено две группы опрошенных: 33 врача, проживающих в Москве и Санкт-Петербурге, и 29 врачей, прибывших из других регионов России (Алтай, Сибирь, Урал, Юг России).

Порядок проведения исследования. Психологическое тестирование опрашиваемых врачей было проведено с помощью аппаратно-программного психодиагностического комплекса АПК «Мультитипсихометр» [10]. Использовали опросник «Мотивационный профиль», позволяющий оценить значимые мотивы профессиональной деятельности: Д — деньги; К — карьера; ОР — отношения с руководством; ОК — отношения с коллегами; ИМ — интринсивность мотивов (внутренняя мотивация); П — признание; У — успех; О — ответственность; ИР — интересная работа [11].

В психофизиологии общепринято осуществлять перевод «сырых» оценок (баллов) в стандартизированные шкалы (стенны) с помощью таблиц. Интерпретацию показателей проводили следующим образом: менее 4 стенов — низкие; 4–5 стенов — ниже средних; 5–5,5 стена — средние; 5,5 стена и более — высокие.

Статистическая обработка материалов исследования была выполнена на ПЭВМ с помощью пакетов прикладных программ Statistica 6.0. Применяли параметрический метод оценки достоверности различий по *t*-критерию Стьюдента [12], непараметрический метод Спирмена, факторный анализ методом главных компонент с целью исследования значимости показателей и упорядочения мотивов профессиональной деятельности врачей.

Для оценки внутренней структуры мотивов профессиональной деятельности врачей в период обучения остеопатии проведен факторный анализ методом главных компонент.

Этическая экспертиза. Примененные материалы и методы были выбраны в соответствии с протоколом Хельсинской декларации (принята в июне 1964 г., пересмотрена в октябре 2013 г.). Все участники исследования подписывали добровольное информированное согласие. Исследование одобрено комиссией по этике научной деятельности и публикационной активности МГУПП (протокол № 1 от 02.02.2021 г.).

Результаты и обсуждение

По результатам исследования установлено, что в общей когорте опрошенных наиболее высокие показатели по опроснику «Мотивационный профиль» отмечены по шкалам *интересная работа* и *интринсивность мотивов* (более 7 стенов). Высокие показатели, равные в среднем 6,3–6,8 стена, были характерны также для шкал *успех* и *ответственность*. Показатели ниже средних были характерны для шкал *карьера* и *отношения с руководством* (4,3 стена), низкие — для шкалы *отношения с коллегами* (3,6 стена), рис. 1.

Результаты факторного анализа показали, что у опрошенных линейная комбинация исходных признаков на 68,4 % определялась тремя факторами (компонентами), которые не поддаются непосредственному измерению.

Первый фактор с наибольшим вкладом в суммарную дисперсию (35,2 %) по своему содержанию отражал высокий уровень мотивации, связанной с ответственностью, поскольку высокими факторными коэффициентами обладали показатели *интринсивности мотивов* (0,95), *денег* (–0,77) и *ответственности* (0,75).

Второй фактор характеризует отношение к признанию и карьере. Это обусловлено тем, что наибольшим факторным весом обладали показатели *признания* (0,73) и *карьеры* (–0,71). Его вклад в суммарную дисперсию составлял 17 %.

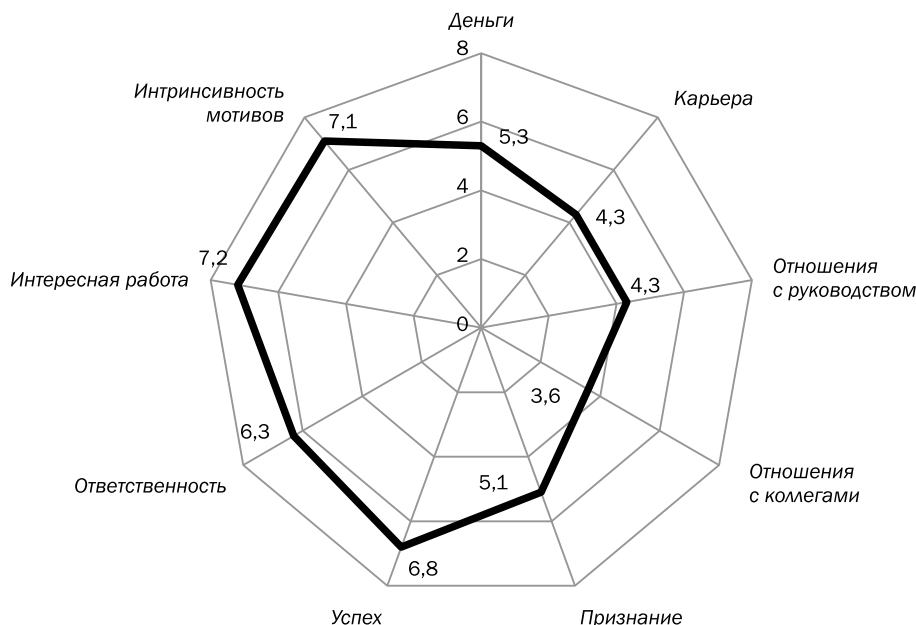


Рис. 1. Профиль значимых мотивов профессиональной деятельности будущего врача-остеопата, стенты ($X \pm sx$)

Fig. 1. Profile of significant motives of the professional activity of the future osteopathic doctor, stents ($X \pm sx$)

Третий фактор (его парциальный вклад равен 16,2 %) характеризует уровень отношений в коллективе, что обусловлено высоким весовым коэффициентом показателей мотивов отношения с коллегами ($-0,76$) и отношения с руководством ($-0,71$).

Таким образом, в структуре мотивов профессиональной деятельности обучающихся врачей — будущих остеопатов по результатам факторного анализа установлена ведущая роль факторов внутренней мотивации и высокой ответственности, не связанных с денежным вознаграждением.

Проведена оценка значимости мотивов деятельности у обучающихся в связи с общим стажем их врачебной деятельности. В результате установлено, что у врачей со стажем до 20 лет значимость мотивов относительно карьеры и ответственности в работе была больше, чем у врачей, стаж которых превышал 20 лет, на 43,3 % ($p < 0,05$) и 36,2 % ($p < 0,05$) соответственно. При стаже 20 лет и более значимость денег как мотива была больше на 24 % ($p < 0,05$).

Выявлена взаимосвязь характера мотивов с возрастом и полом будущих врачей-остеопатов. В частности, у мужчин ответственность за результаты профессиональной деятельности была более выражена (на 19,3%; $p < 0,03$), чем у женщин. В свою очередь, у женщин показатели мотива отношения с коллегами были больше на 28,1 % ($p < 0,03$), чем у мужчин (рис. 2).

В возрастной группе обучающихся до 40 лет показатели карьеры были больше на 33,3 % ($p < 0,05$) по сравнению с обучающимися старше 40 лет. В то же время, у врачей старше 40 лет, по сравнению с более молодыми коллегами, выраженность мотива отношения с руководством была больше на 25,6 % ($p < 0,05$), рис. 3. Выявлена взаимосвязь выраженности мотивов профессиональной деятельности с регионом проживания врачей. В частности, у врачей из регионов России (Алтай, Сибирь, Урал, Юг России) финансовая мотивация была на 20,4 % больше по сравнению с врачами, проживающими в Москве и Санкт-Петербурге.

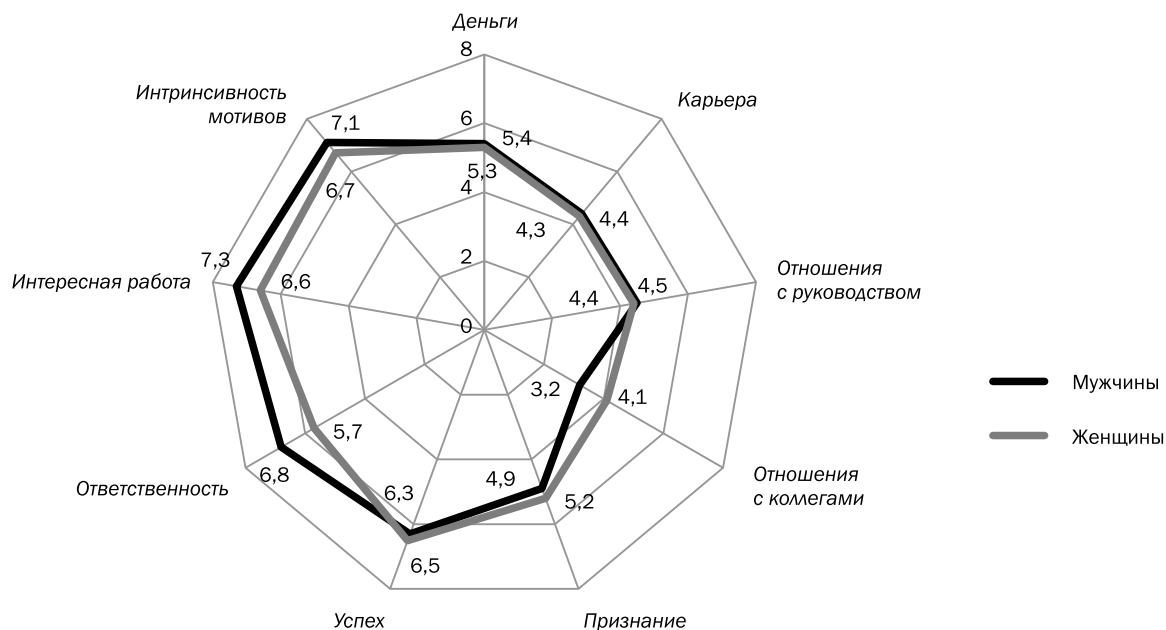


Рис. 2. Профили значимых мотивов профессиональной деятельности будущих врачей-остеопатов — мужчин и женщин, стены ($X \pm sx$)

Fig. 2. Profiles of significant motives of professional activity of doctors — future osteopaths — men and women, stens ($X \pm sx$)

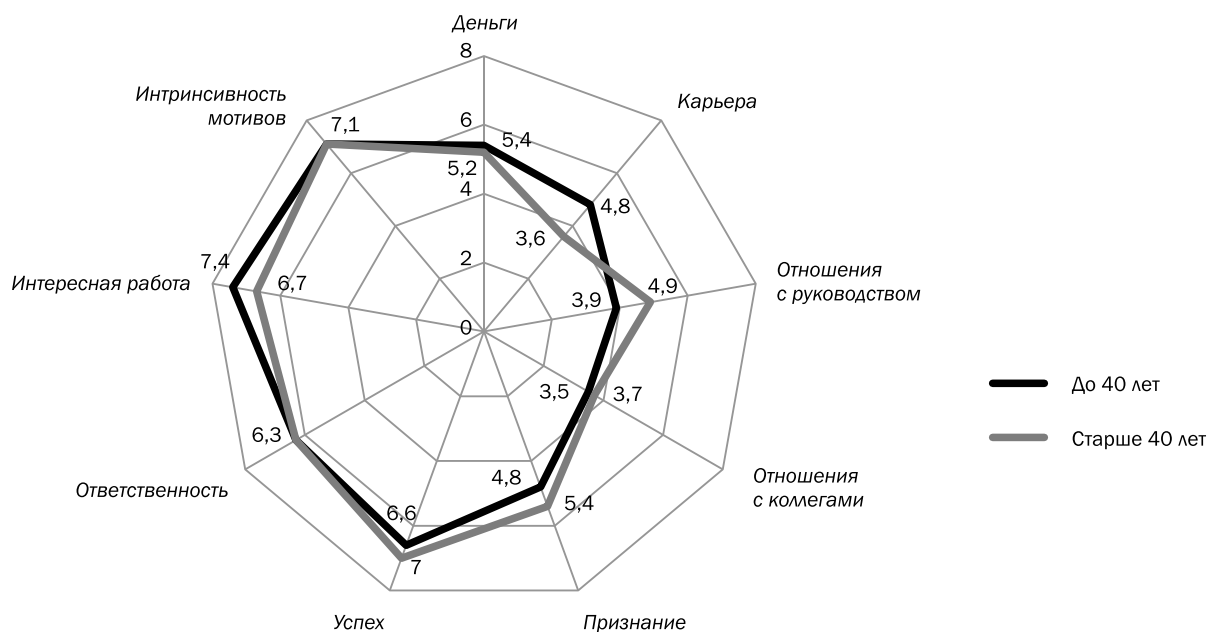


Рис. 3. Профили значимых мотивов профессиональной деятельности будущих врачей-остеопатов разного возраста, стены ($X \pm sx$)

Fig. 3. Profiles of significant motives of professional activity of doctors — future osteopaths of different ages, stens ($X \pm sx$)

Сравнительная характеристика показателей мотивов в связи с профилем врачебной деятельности (терапевтический, хирургический) до поступления на учёбу не выявила существенных отличий.

Установлена ведущая роль факторов внутренней мотивации и высокой ответственности, не связанных с денежным вознаграждением.

В ходе исследования выявлена взаимосвязь ведущих мотивов профессиональной деятельности у врачей, обучающихся остеопатии, с некоторыми их социально-демографическими характеристиками (возраст, пол, стаж работы и регион проживания).

Заключение

По результатам исследования выявлено, что мотивация к освоению остеопатической специальности не зависит от базовой специализации врача, а в большей мере опирается на интерес к данной области медицинских знаний и внутреннюю мотивацию.

Как показало исследование, у состоявшихся врачей с 15–20-летним стажем работы одним из мотивов к изучению остеопатии являлся и карьерный рост.

Не безоснователен интерес к остеопатии с точки зрения финансов. Этот мотив больше характерен для врачей, не проживающих в крупных городах (в нашем исследовании — Москва и Санкт-Петербург).

Полученные профили мотивов профессиональной деятельности начинающих врачей-osteопатов можно использовать для повышения заинтересованности и обоснованного информирования студентов медицинских вузов при выборе будущей специальности. Данные нашего исследования уместно использовать в информационно-просветительской деятельности относительно остеопатической специальности.

Вклад авторов:

В. В. Матвиенко — разработка концепции, научное руководство и ресурсное обеспечение исследования, сбор и анализ материалов, систематизация результатов исследования, формулировка выводов, редактирование и утверждение окончательного варианта статьи

А. Д. Бучнов — обзор публикаций по теме статьи, разработка дизайна исследования, сбор и анализ материалов, интерпретация данных, написание текста статьи, проведение статистического анализа

П. А. Шкляева — сбор материалов по теме статьи, участие в анализе собранных данных, редактирование текста статьи, визуализация, перевод статьи на английский язык

Authors' contributions:

Viktor V. Matvienko — concept development, scientific guidance and research resources, collection and analysis of materials, systematization of research results, formulation of conclusions, editing and approval of the final version of the article;

Alexandr D. Buchnov — review of publications on the article topic, research design development, collection and analysis of materials, data interpretation, writing the article text, statistical analysis;

Polina A. Shklyayeva — collecting materials on the topic of the article, participating in the analysis of the collected data, editing the text of the article, visualization, translation of the article into English.

Литература/References

1. Murrey H. A. Explorations in Personality. New York: Oxford Press; 1938; 790 p.
2. Буракова И. С., Княженко Л. П. Мотивационная составляющая профессиональной компетенции. Профессиональная ориентация. Электронный журнал. 2017; (1): 38–43. Ссылка активна на 25.10.2021.
[Burakova I. S., Knyazhenko L. P. The motivational component of professional competence. Professional orientation. Electronic journal. 2017; (1): 38–43. Accessed October 25, 2021 (in russ.).] <https://careerjourney.ru/journal/2019/09/213/>
3. Рожков Е. М. Мотивация достижения успеха и избегания неудач в работах отечественных и зарубежных ученых. Современная наука. 2014; (3): 44–46.

- [Rozhkov E. M. Motivation to achieve success and avoid failure in the work of national and international scientists. *Modern Sci.* 2014; (3): 44–46 (in russ.)].
4. Konyukhova T., Konyukhova E., Kashpur V., Lokotosh J. The Determinants of Human Wellbeing In Professional Activities. *Europ. Proceed. Soc. Behav. Sci.* 2017; 19: 344–348.
5. Amy Mardhatillah R. Enhancing Work Motivation By Promoting Work-Life Balance: Empirical Study On Career Development. *Europ. Proceed. Soc. Behav. Sci.* 2018; 40: 638–647.
6. Панчук Е. Ю. Изучение мотивации труда медицинских работников. *Изв. Саратовского университета. Серия Философия. Психология. Педагогика.* 2019; 19 (2): 183–187.
[Panchuk E. Yu. Study of Work Motivation in Medical Workers. *Izv. Saratov University. Philosophy. Psychology. Pedagogy.* 2019; 19 (2): 183–187 (in russ.)]. <https://doi.org/10.18500/1819-7671-2019-19-2-183-187>
7. Мерзлякова С. В., Кулигина Н. В. Особенности мотивации профессиональной деятельности медицинских работников. *Russ. J. Educ. Psychol.* 2018; 9 (12): 127–139.
[Merzlyakova S. V., Kuligina N. V. Features of motivation of health care workers' professional activity. *Russ. J. Educ. Psychol.* 2018; 9 (12): 127–139 (in russ.)]. <https://doi.org/10.12731/2218-7405-2018-12-127-139>
8. Ryan R. M., Deci E. L. Self-determination theory // In: *Basic psychological needs in motivation, development, and wellness.* N. Y.: 2017; 229 p.
9. Ariely D. *Payoff. The Hidden Logic That Shapes Our Motivations.* Simon&Schuster; 2016; 198 p.
10. Аппаратно-программный комплекс «Мультипсихометр». Ссылка активна на 25.10.2021.
[Hardware and software complex «Multipsychometer». Accessed October 25, 2021 (in russ.)]. www.multipsychometr.ru
11. Опросник для оценки структуры мотивов профессиональной деятельности // В сб.: Аппаратно-программный психодиагностический комплекс «Мультипсихометр»: Метод. рук. Часть 1. М.: ЗАО «Научно-производственный центр „ДИП“; 2008; 3 (24).
[Questionnaire for assessing the structure of motives of professional activity // In: *Hardware and software psychodiagnostic complex «Multipsychometer»: Method. guidance. Part 1.* M.: JSC «Scientific and Production Center „DIP“; 2008; 3 (24) (in russ.)].
12. Плохинский Н. А. Биометрия. М.: Издательство МГУ; 1970; 367 с.
[Plokhinsky N. A. *Biometrics.* M.: Publishing House of Moscow State University; 1970; 367 p. (in russ.)].

Сведения об авторах:

Виктор Викторович Матвиенко, докт. мед. наук,
Медицинский институт непрерывного образования
Московского государственного университета
пищевых производств, профессор кафедры
медицинской реабилитации и физических методов
лечения с курсом остеопатии и паллиативной
медицинской помощи
eLibrary SPIN: 7157-6530
ORCID ID: 0000-0003-2288-1358

Александр Дмитриевич Бучнов, профессор,
докт. мед. наук, Институт остеопатии (Москва),
заместитель генерального директора
eLibrary SPIN: 7776-2805
ORCID ID: 0000-0003-1285-3951
Scopus Author ID: 6506908834

Полина Алексеевна Шкляева,
Медицинский институт непрерывного образования
Московского государственного университета
пищевых производств, ассистент кафедры
медицинской реабилитации и физических методов
лечения с курсом остеопатии и паллиативной
медицинской помощи
eLibrary SPIN: 1910-3870
ORCID ID: 0000-0001-8028-6325

Information about authors:

Victor V. Matvienko, Dr. Sci. (Med.),
Medical Institute of Continuing Education
of the Moscow State University of Food Production,
professor at the Department of Medical Rehabilitation
and Physical Methods of Treatment with a Course
of Osteopathy and Palliative Medical Care
eLibrary SPIN: 7157-6530
ORCID ID: 0000-0003-2288-1358

Alexandr D. Buchnov, Professor, Dr. Sci. (Med.),
Institute of Osteopathy (Moscow), Deputy Director
eLibrary SPIN: 7776-2805
ORCID ID: 0000-0003-1285-3951
Scopus Author ID: 6506908834

Polina A. Shklyayeva,
Medical Institute of Continuing Education
of the Moscow State University of Food Production,
Assistant at the Department of Medical Rehabilitation
and Physical Methods of Treatment with a Course
of Osteopathy and Palliative Medical Care
eLibrary SPIN: 1910-3870
ORCID ID: 0000-0001-8028-6325